

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный спортивный центр»

1. Общие положения.

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива, далее "Положение", разработано на основе Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный спортивный центр»

1.2. Общее собрание трудового коллектива – высший орган самоуправления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный спортивный центр» (далее Учреждение). Собрание рассматривает общие вопросы деятельности Учреждения.

1.3. Общее собрание создается в целях:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления на основании Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный спортивный центр»;
- развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения;
- развитие инициативы педагогической общественности.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- 1) обсуждение изменений и дополнений, вносимых в Устав Учреждения;
- 2) обсуждение и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;

3) обсуждение и утверждение Коллективного договора между администрацией Учреждения и трудовым коллективом;

4) рассмотрении иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

2.2. Рассматривает вносимые предложения об изменении и дополнении Устава Учреждения, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.3. Определяет долю фонда оплаты труда для педагогического персонала и административно-управленческого, обслуживающего персонала.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в течение учебного года.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь избираются на срок, определяемый Общим собранием.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4. Документация и отчётность.

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания хранится в делах Учреждения 5 лет.